

**A Magyar Posta Zrt. Kollektív Szerződésének
51. számú módosítása**

A határozatlan időre kötött Kollektív Szerződést az aláíró felek az alábbiak szerint módosítják:

- 1.) A KSz 5. § A szerződő felek kapcsolattartásának egyes kérdései kiegészül az alábbi bekezdéssel:

(8) A tájékoztatás és véleményezés esetén a munkáltatói anyagok – ide nem értve az üzleti titoknak minősített dokumentumokat – elektronikus formában (pl. teamweb felületen, vagy e-mail formájában) kerülnek átadásra a szakszervezetek részére. Az e-mail formájában történő továbbítás esetén a kézbesítés bizonyíthatósága érdekében a munkáltató nyomkövetéssel továbbítja a levelet, az érintett szakszervezetek pedig annak elolvasásáról visszaigazolást küldenek a munkáltató részére. A 15 napos véleményezési határidőt a visszaigazolástól kell számítani. A szakszervezetek a dokumentumokkal kapcsolatos észrevételeiket, véleményüket hasonló formában és módon tehetik meg.

Az üzleti titoknak minősített dokumentumok kezelése során a hatályos társasági szabályozásnak megfelelően kell eljárni.

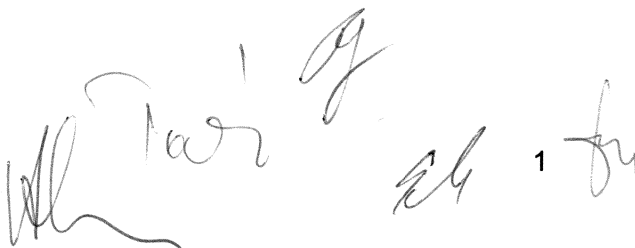
A munkáltató által az Mt. 22/A. §-a alapján üzleti titoknak, vagy üzleti titokként „belső használatra” jelzéssel minősített dokumentumok esetében a szakszervezetek kötelesek titoktartási kötelezettségüknek eleget tenni.

- 2.) A KSz 8. § Munkaviszony létesítése (1) bekezdésének d) pontjából törlésre kerül az „annak (azoknak) FEOR számát” szövegrész.

- 3.) A KSz 11. § Felmondási korlátozás szövege helyébe az alábbi bekezdés lép:

Amennyiben a csoportos létszámcsökkentés a társaság munkaszervezetének végrehajtási szintjére terjed ki, a munkakörre előírt, azonos iskolai végzettséggel és szakképesítéssel rendelkező, azonos munkakört betöltő munkavállalók közül – csoportos létszámleépítés esetén az érintett szervezeti egységen belül – annak a munkavállalónak a munkaviszonyát kell továbbra is fenntartani, aki hosszabb, a postánál eltöltött szolgálati idővel rendelkezik, és a munkavállaló munkavégzése ellen kifogás nem merült fel.

- 4.) A KSz 14. § Hátrányos jogkövetkezmények 1/b) törlésre kerül, és a c – d pontok értelemszerűen b-c pontokra változik. A 2) bekezdésből a „kivéve a b) pontban foglaltakat” törlendő, a 3) pontban az „a-d” meghatározás „a-c” re, a „c) pontban”, „b) pontban”-ra változik.



- 5.) A K Sz 15. § Felmondási idő, felmentési idő (4) bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

(4) A 25 éves, vagy azt meghaladó törzsgárda szempontjából elismert munkaviszonnyal rendelkező törzsgárda tagot a munkáltató nyugdíjazáskor (ide nem értve a korengedményes nyugdíjazást) a munkavállaló nyilatkozata alapján menti fel a munkavégzés alól a felmondási idő teljes időtartamára.

- 6.) A K Sz 17. § Felszabaduló munkaerő elhelyezése és a korengedményes nyugdíjazás (5) bekezdése törlésre kerül.

- 7.) A K Sz 22. § A teljes munkaidő és a munkaidőkeret (4) bekezdés táblázatában a Recepció II. napi munkaideje 9,5 óráról 10 órára módosul.

- 8.) A K Sz 23. § Munkarendek és a munkaidő beosztása (2) bekezdésének f) pontja törlésre kerül, helyébe az alábbi pont lép, valamint a (7) bekezdés törlésre kerül:

f) rugalmas (részben kötött).

A rugalmas munkarendben történő foglalkoztatás adott évre vonatkozó szabályai – az érintett szervezeti egységek és/vagy munkakörök, a rájuk vonatkozó törzsidő és peremidő – a foglalkoztatási tervben kerülnek meghatározásra, melynek végrehajtásáról utasításban rendelkezik a munkáltató.

- 9.) A K Sz 23. § Munkarendek és a munkaidő beosztása (5) bekezdése az alábbiak szerint módosul, továbbá kiegészül az (5/A) bekezdéssel:

(5) Többműszakos munkaidő-beosztású az a munkahely, ahol a szolgálati idő rendszeresen eléri, vagy meghaladja a napi 12 órát, és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva, vagy részben egymással azonos időszakban végzik azonos tevékenységüket.

(5/A) Délutános műszaknak minősül az (5) bekezdés feltételeinek megfelelő többműszakos munkarendben az a 14.00 és 22.00 óra között teljesített munkavégzés, mely a munkaidő-beosztás szerint 11.00 órakor, vagy azt követően kezdődik.

- 10.) A K Sz 27. § Pihenőidő 8) bekezdése helyébe az alábbi bekezdés kerül:

8) Munkaidőkeret alkalmazása esetén a

a) készenléti jellegű munkakörben,

b) megszakítás nélküli, illetve

c) több műszakos munkarendben foglalkoztatott, továbbá

d) az idénymunkát végző munkavállaló esetében

a pihenőnap a munkavállalóra vonatkozó munkaidőkereten belül (de legfeljebb hat havonta) – részben, vagy egészben – összevontan is kiadható.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'Tóth'. To its right are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'Lé' and another with the number '2' followed by a signature.

11.) A KSz 30. § A rendkívüli munkavégzés ellenértéke (1) bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

- (1) Munkaidejük beosztását, illetve felhasználását maguk határozzák meg az alábbi munkakörökben, s így rendkívüli munkavégzésért sem díjazásra, sem szabadidőre nem jogosultak:

Társasági irányítási szinten:

- a) a vezérigazgató-helyettesek,
- b) az ágazati igazgatók, igazgatók,
- c) a tanácsadók,
- d) a főosztályvezetők és főosztályvezető-helyettesek,
- e) az osztályvezetők és a projektvezetők,
- f) a központvezetők,
- g) a csoportvezetők,
- h) a szakmai titkár a társasági titkár, a titkárságvezető, a szóvivő II. munkakörbe sorolt munkavállalók
- i) az Ellenőrzési és Minőségbiztosítási Főosztály területén: Minőségellenőrzési munkatárs III – V.

Végrehajtási szinten

- a) a területi igazgatók,
- b) a területi irodavezetők, osztályvezetők,
- c) az A és B típusú postahelyek postavezetői, postavezető-helyettesei, postahelyi osztályvezetői,
- d) a Posta Elszámoló Központ, az Országos Logisztikai Központ központvezetői, irodavezetői, osztályvezetői, csoportvezetői,
- e) az üzemek vezetői, üzemegység-vezetői, osztályvezetői, csoportvezetői,

Szolgáltatási szinten:

a központvezetők, osztályvezetők, üzemvezetők, csoportvezetők

12.) A KSz 39. § A „Postai Világnap”-hoz kötődő juttatás törlésre kerül.

13.) A KSz 40. § Törzsgárda jutalom (1) és (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

- (1) A törzsgárda idő betöltésének évében, az alábbi egyösszegű **bruttó** törzsgárda jutalmat kell folyósítani, a munkavállaló döntése alapján, egyszeri pénzbeli, vagy béren kívüli juttatásként:

15 betöltött törzsgárda év esetén	52.500,- Ft
20 betöltött törzsgárda év esetén	73.500,- Ft
25 betöltött törzsgárda év esetén	105.000,- Ft
30 betöltött törzsgárda év esetén	126.000,- Ft
35 betöltött törzsgárda év esetén	168.000,- Ft
40 betöltött törzsgárda év esetén	315.000,- Ft
45 betöltött törzsgárda év esetén	367.500,- Ft
50 betöltött törzsgárda év esetén	420.000,- Ft

- (2) A Törzsgárda Szabályzat a KSz része, amely tartalmazza a konkrét béren kívüli juttatásként választható elemeket, valamint a választás feltételeit.

 3. febr

14.) A KSz 41.§ Társasági hatáskörben adható elismerések, jutalmak (1) bekezdésének helyébe az alábbi bekezdés lép:

(1) Társasági hatáskörben adható elismerések

„Postai Életműdíj”:	500.000 Ft
„A Postaért” Érem arany fokozata:	300.000 Ft
„A Postaért” Érem ezüst fokozata:	250.000 Ft
Vezérigazgatói Dicséret:	150.000 Ft
„Postabiztonságért” Érem:	100.000 Ft

Szakmai elismerések, Nívódíjak

A szakmai elismerések esetén az azokhoz járó jutalom:

Év Postása fair play díj:	500.000 Ft
Év Postavezetője:	300.000 Ft
Év Értékesítője:	300.000 Ft
Év Kézbesítője:	300.000 Ft

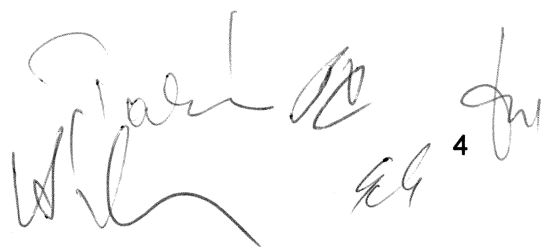
A Társaság a stratégiai céljainak, feladatainak megvalósítása érdekében kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkavállalóit szakmai elismerésben részesíti.

15.) A KSz 42. § „Balesetmentes közlekedésért” járó elismerés (1) bekezdése helyébe az alábbi bekezdés lép:

- (1) A postai gépkocsit hivatásszerűen vezető munkavállalót az alábbi jutalom illeti meg a **postai munkaviszonya alatt** balesetmentesen teljesített kilométer elérésekor:

Teljesített km	Jutalom összege
250.000	50.000,- Ft.
500. 000	70.000,- Ft.
750. 000	85.000,- Ft.
1.000. 000	140.000,- Ft.
1.250.000	140.000,- Ft
1.500.000	140.000,- Ft
1.750.000	140.000,- Ft
2.000.000	140.000,- Ft

**A postai gépkocsit hivatásszerűen vezető munkavállaló: a Gépjárművezető I.-II. munkaköri besorolású munkavállaló.
A változás a már elismert kilométer teljesítményeket nem érinti.**

 4

16.) A KSz 2. számú melléklet 8. § Nyelvtudási pótlék helyébe az alábbi szöveg lép:

- (1) Nyelvpótlékot kell fizetni – nyelvenként – annak a munkavállalónak, aki
- a) a vizsga típusától függetlenül alap-, közép-, vagy felsőfokú nyelvvizsgával rendelkezik és a postai szolgáltatást igénybevevőkkel közvetlen kapcsolatban áll.
 - b) **a társaság munkaszervezetének végrehajtási szintjének postai és üzemei területén** postai szolgáltatást igénybevevőkkel közvetlen kapcsolatban nem álló munkakörökben, C típusú közép- és felsőfokú nyelvvizsga esetén, ha a nyelvtudást munkakörében hasznosítja.
- (2) A nyelvpótlék adható mértéke
- a) alapfokú nyelvvizsga esetén az alapbér **7,5 %**
 - b) középfokú nyelvvizsga esetén az alapbér **12,5 %**
 - c) felsőfokú nyelvvizsga esetén az alapbér **17,5 %**
- Több nyelvvizsga esetén a maximálisan adható nyelvpótlék mértéke **17,5 %**.
- (3) Nyelvpótlék az alábbi idegen-nyelvek után fizethető:
- angol
 - német
 - francia
 - orosz
 - spanyol
- A postai szolgáltatást igénybevevőkkel közvetlen kapcsolatban állók esetén a határmenti településeken a szomszédos országok használt hivatalos nyelve után (ukrán, román, horvát, szerb, szlovák, szlovén) fizethető nyelvpótlék.
- (4) **5% nyelvpótlékot kell fizetni annak a munkavállalónak, aki magyar jelnyelvi vizsgával rendelkezik és a postai szolgáltatást igénybevevőkkel rendszeresen közvetlen kapcsolatban áll.**
- (5) **Jelen módosítás hatályba lépését követően a 2012. január 01. előtt megállapított nyelvpótlékok mértékének változtatása, vagy annak megszüntetése csak munkaszerződés-módosítás esetén (ide nem értve az alapbér fejlesztést) lehet.**

17.) A KSz 53. § Fizetési előleg (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

- (2) Az igényelt fizetési előleg elbírálásáról a munkavállaló szervezeti egysége szerinti **munkáltatói jogkört gyakorló vezető** dönt. Nemleges, elutasító döntés esetén írásbeli indoklás szükséges a döntést hozó részéről.

18.) Az 5. számú melléklet a Kollektív Szerződés 22. §-ához Egyenlőtlen munkaidő beosztású munkakörök felsorolása a következő munkakörrel egészül ki:

48. Teljesítménymenedzser



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, one of which is accompanied by the number '5'.

19.) A KSz 6. számú melléklete helyébe az alábbiak kerülnek:

A társaság érvényes forgalmazási veszteségnormáit az alábbi táblázatok tartalmazzák.

A JÓLÉTI INTÉZMÉNYEKNÉL FIGYELEMBE VEHETŐ FORGALMAZÁSI
VESZTESÉGNORMÁK

Sorszám	Megnevezés	Norma %-a
	ÜZEMI, ÜDÜLŐI KONYHÁK ÁRUKÉSZLETE	
1.	Zsír, olaj, margarin	0,3
2.	Nyers húsok	0,3
3.	Húskészítmények: felvágott, disznósajt, pástétom, sonka, szalonna, tepertő, kolbász- és hurkafélék, nyers, füstölt húsok, stb.	0,3
4.	Hal, baromfi, belsőség	0,3
5.	Nehézárú: liszt, rizs, cukor, dara, morzsa, só, hüvelyesek	0,2
6.	Száraz tészta, kenyér, péksütemény	0,1
7.	Száritmányok, ételízesítők, fűszerek, delikát, fokhagymapor, szárított zöldségek, ecet, méz, tea, citrompótló, kakaó, pótkávé, élesztő, sütőpor, étszóda, stb.	0,2
8.	Gyümölcs, déligyümölcs, mazsola, dió, mák, zöldségek, főzelékfélék, burgonya, összes földesáru, gomba, hordós konzerváru, stb.	0,3
9.	Üveges konzervek: főzelékek, befőttek, ízek, dzsemek, savanyúságok, aromák, ízesítők	0,3
10.	Tejtermékek, tojás	0,3
11.	Édesipari termékek, kimért szörp	0,2
12.	Hús- és halkonzervek	0,1
	BÜFÉK ÁRUKÉSZLETE	
1.	Áruk fogyasztói áron	0,3
	GÖNGYÖLEGEK	
1.	Üvegek, gyógyszeres üvegek, téglék	0,03
2.	Zsákok, papír kartonok	0,03
3.	Hordók, rekeszek, ládák	0,03
4.	Demizsonok	0,03
5.	Kannák	0,03
6.	Egyéb (Hypós ballon, stb.)	0,03
	NEM SZÁMOLHATÓ EL FORGALMAZÁSI VESZTESÉG A KÖVETKEZŐK UTÁN:	
1.	Presszókávé	
2.	Fagylalt	
3.	Kimért sör	
4.	Tranzit eladások	

[Handwritten signatures and initials]

**A KERESKEDELMI ÁRUKNÁL FIGYELEMBE VEHETŐ FORGALMAZÁSI
VESZTESÉGNORMÁK**

Sorszám	Megnevezés	Norma %-a
1.	Sütemények	0,1
2.	Cukorka, csokoládé, üreges szezonális csokoládé termékek	0,1
3.	Kávé	0,1
4.	Üdítő	0,1
5.	Ajándék- dísz tárgy	0,1
6.	Mécses, gyertya	0,1
7.	Játékok	0,1
8.	Művirág	0,1
9.	Képeslap, boríték	0,1

KIMUTATÁS A FORGALMAZÁSI VESZTÉSNORMÁKRÓL

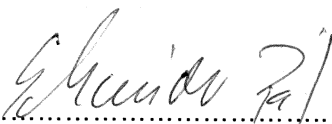
Sorszám	Megnevezés	Norma %-a
1.	Acél	0,8
2.	Azbesztcement termékek	0,8
3.	Bakelit	0,8
4.	Betoncső és kútgyűrű	1,0
5.	Burkolótégla	1,0
6.	Cement	0,8
7.	Cementáru: kötésjelző tuskó	0,5
8.	Enyv	0,2
9.	Égetett gipsz	0,8
10.	Előregyártott beton és vasbeton építési elemek	1,0
11.	Fémhulladék	0,8
12.	Fűrészárak	2,0
13.	Festék- és lakkanyagok	4,0
14.	Falazó tégl	0,7
15.	Födémtegla	1,2
16.	Fedéllemez	0,3
17.	Falburkoló csempe	0,8
18.	Finomkerámia villamosipari célra	0,5
19.	Gitt	0,8
20.	Hígítók	0,8
21.	Hulladékanyagok (rongy, papír, kender, bőr, stb.)	0,8
22.	Homok	1,5
23.	Izzólámpák	0,8
24.	Kavics	1,3
25.	Kvarchomok	1,0
26.	Klinker tégl	0,5
27.	Kerámít	0,5
28.	Kőanyag burkolólap (padlólap)	0,5
29.	Kályhacsempe	1,5
30.	Műanyag tömegcikk	0,8
31.	Mészke örlmények	0,8
32.	Mészke liszt	0,8

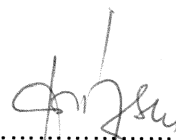
Handwritten signature and date: 2014. 7. 14.

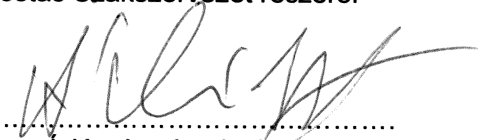
33.	Mozaik- és cementlap	1,0
34.	Műkőáru	1,0
35.	Nemesvakolati anyag	0,8
36.	Nyomtatvány állomány	1,0
37.	Porcelán tömegcikk (szigetelők)	0,8
38.	Síküveg	0,8
39.	Szeg	0,8
40.	Szilárd fűtőanyagok (szén, koks)	9,6
41.	Színesfémek	0,5
42.	Tűzifa	0,8
43.	Tetőcserép	1,5
44.	Üvegtábla, üvegcserep	0,5
45.	Választófal- és blokk tégl	1,0
46.	Vasanyagok (hengerelt, húzott anyagok, csövek)	0,5

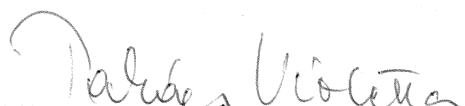
A Kollektív Szerződés 51. számú módosítása 2012. január 01-jén lép hatályba, kivéve az 1; 2; 5; 7; 9; 11; 14; 17, 18. és 19. pontokat, melyek 2011. július 01-től hatályosak.

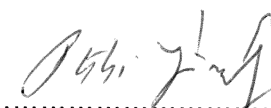
Budapest, 2011. június 30.


 Schmidt Pál vezérigazgató
 a Magyar Posta Zrt. részéről


 Tóth Zsuzsanna elnök
 a Postás Szakszervezet részéről


 Ádám István elnök
 a Postások Független Érdekvédelmi
 Szövetsége, valamint
 a Postai Munkavállalók Érdekvédelmi
 Szakszervezete részéről


 Takács Violetta Rozália elnök
 a Magyar Postások Érdekvédelmi
 Szövetsége részéről


 Piski József elnök
 a Postai Érdekvédelem '92 részéről