

POSTÁS HARSONA

POSTÁSOK FÜGGETLEN ÉRDEKVÉDELMI SZÖVETSÉGE LAPJA



Jövőről döntünk

Április 11-én és 25-én országgyűlési választások lesznek hazánkban. Az állampolgárok dönthetik el, hogy az ország politikai életében szerepet játszó politikai pártok közül melyiknek adnak felhatalmazást az elkövetkező négy évre, hogy irányítsa az ország életét, alakítson kormányt, legyen felelős az ország jövőjéért.

A kérdés az, hogy annak a pártnak szavaznak-e további bizalmat a választók, amelyek már nyolc éve kormányoz, illetve a legerősebb ellenzéki pártot a FIDESZ-t bízzák meg kormányalakítással. A többi pártnak nincs esélye kormányalakításra.

A politikusokat a szavazók juttatják a parlamentbe, akik aztán a kapott felhatalmazással élve irányítják az ország életét. A két egymás követő választáson az MSZP 2002-ben, - minimális- 2006-ban jelentős fölényrel győzött. A közvélemény kutatások szerint az állampolgárok döntő többsége változást akar, új politikai erőt szeretne látni a kormányruznál.

Nem véletlenül. Mert az elmúlt nyolc, de különösen az utolsó négy évben az ország helyzete napról napra romlott. Nőtt a munkanélküliség, a közbiztonság romokban hever, a nyugdíjassoktól elvették a szocialisták a tizenharmadik havi nyugdíját. Az árak emelkedtek, különösen a megélhetési költségek nőttek, az energia és élelmiszer árak. Veszélybe kerültek a munkahelyek, vállalkozások mentek tönkre. Rengeteg a szegény ember. Az államadóság az egekbe emelkedett. A korrupció, az állami pénzek ellopása (BKV) a kormányzati pazarlás, az adófizetők pénzének elkótyavetyélését jelenti.

A Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége sohasem kötődött a politikai pártokhoz, minden esetben a munkavállalók érdekeit képviseljük. Kritikusak vagyunk a mindenkorai politikai vezetéssel szemben. Folyamatosan támogatjuk és bátorítjuk a tagjainkat a tagtoborzásra, mert minden szakszervezeti tag elemi érdeke, hogy minél több új taggal erősítse szervezetét ez által biztosítva a munkavállalók sikeres érdekvédelmét.

Nyílt és következetes, szakmailag indokolt követeléseket fogalmazunk meg. A párbeszéd híveként megállapodásokra törekszünk szociális partnereinkkel az érdekegyeztetés különböző szintjein. Amíg a pártok országgyűlési választásokra, addig a POFÉSZ készül az Üzemi Tanács választásokra. Tagszervezetei összefogással támogatják az Üzemi Tanács választáson induló Postások Független Szakszervezetét.

Választ az ország és választunk a munkahelyen is. Ezért felhívjuk a tagjaink és minden munkavállaló figyelmét, hogy a menjenek el szavazni. Rajtunk áll, hogy jól, vagy rosszul választunk. Ha ezt tesszük, magunk alakíthatjuk jövőnket, sorsunkat.

Tartalom

Üzemi tanács választások lesznek	2
Húsz éves a POFÜSZ	3
Meg kell védeni a dolgozókat	5
Szemfényvesztés az étkezés támogatása . .	6
Üdülési lehetőségek	7
Röviden	8



Postások Független Érdekvédelmi
Szövetsége (POFÉSZ)
Telefon: 06 1 333 9581
1425 Budapest, Népszínház u. 27.

POSTASZOLGÁLATI

POSTA

munkavállalói
részére

--	--	--	--

Rövidesen üzemi tanács választások lesznek

Az országos reprezentativitásunk a tét!

A Magyar Posta Zrt.-nél rövidesen Üzemi Tanács választásra kerül sor, a választás időpontját a napokban megalkult Választási Bizottságok határozzák meg. Ebből az alkalomból közöljük az üzemi tanács választásokra vonatkozó törvény legfontosabb részleteit.

Az Üzemi Tanácsok szerepe

A Munka Törvénykönyve II. rész IV. fejezete foglalkozik a munkavállalók részvételi jogával (42. §), az üzemi tanács (továbbiakban: ÜT) választásával (43 - 70. §) és az Esélyegyenlőségi tervvel (70/A. §).

Az Mt. életbelépése után, 1993-tól kezdődően 1995-ben, majd ezt követően háromévenként (1998-ban, 2004-ben és 2007-ben) került sor ÜT választásra.

Az Mt. részletesen szabályozza a választási eljárást (többek között, hogy mikor, hol hány fővel és milyen időtartamra lehet üzemi tanácsot (üzemi megbízottat) választani; mikor érvényes a szavazás; mi a teendő, ha a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményével kapcsolatban vita merül fel; az üzemi tanács jogosítványait és az esélyegyenlőségi terv elfogadásának lehetőségét).

Üzemi Tanácsot kell választani megállapodás alapján a Magyar Posta Zrt.-nél, a **Központi Területi Igazgatóságnál** (Ez megtörtént

2009-ben a Postások Független Szakszervezete (POFÜSZ) reprezentativitást szerzett.) Ebben az évben a Kelet-magyarországi Területi Igazgatóságnál, a Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóságnál, és a Társaság Irányítás, Szolgáltató Központok Üzletági Szervezetek, területén kerül a sor üzemi tanács választásra.

Ezekben a területeken megválasztott 13 tagú Üzemi Tanácsok hozzák létre a 13 tagú Központi Üzemi Tanácsot.

Az Üzemi Tanácsok mandátuma három évre szól, tagjaik száma az adott munkavállalók létszámától függ. A tanács tagjának az választható, aki legalább hat hónapja munkaviszonyban áll a munkáltatóval. Nem választható ÜT tagga az, aki munkáltatói jogot gyakorol, aki a munkáltató, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója, továbbá, aki a választási bizottság tagja.

A munkáltatónak kell biztosítani az ÜT választásának és működésének feltételeit, melynek indokolt és szükséges költségét az ÜT-vel közösen állapítja meg.

Az Üzemi Tanácsot együttdöntési jog illeti meg a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú ingatlanok hasznosítása tekintetében. Véleményezési joga a következő esetekben van:

- a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezete, különö-

sen a munkáltató átszervezésére, átalakítására, szervezeti egység önálló szervezetté alakulására, privatizálására, korszerűsítésére vonatkozó elképzelések;

- a személyügyi nyilvántartás rendszerének kialakítása, a nyilvántartandó adatok köre, illetve a személyügyi tervezet;
- a munkavállalók képzésével összefüggő tervek, a foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevétele, illetve a Korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó elképzelések;
- a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációjára vonatkozó intézkedések tervezete;
- az éves szabadságolási terv;
- az új munkaszervezési módszerek és a teljesítménykövetelmények bevezetése;
- a munkavállalók lényeges érdekeit érintő belső szabályzatainak tervezete;
- a munkáltató által meghirdetett anyagi vagy erkölcsi elismeréssel járó pályázat tekintetében.

Az üzemi tanács választás eredményéhez kötődik a szakszervezetek reprezentativitása, amelynek a kollektív szerződéskötési jogosultság szempontjából, valamint a munkavállalókat közvetlenül érintő jogellenes munkáltatói intézkedés elleni panasz (kifogás) benyújtásának lehetősége szempontjából van jelentősége.

Újjáalakult a Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság

A 2009. évi, az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló LXXIV. Törvény szerint a már működő bizottságoknak is igazolniuk kell, hogy a törvényi feltételeknek megfelelnek, ha tevékenységüket folytatni kívánják.

A Magyar Posta Zrt.-nél a munkáltató mellett a Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége (POFÉSZ) és a Postás Szakszervezet (PSZ) nyújtott be az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottsághoz (ÁRMB) Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulására irányuló kérelmet. Az ÁRMB határozatában kimondta, hogy a Magyar Posta Zrt., mint munkáltató és a Postás Szakszervezet, mint ágazati szakszervezet megfelel, a POFÉSZ viszont az igazgatási eljárásban nem felel meg a törvényi feltételeknek.

A Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság eszerint két taggal jogszerűen létrejött. Az alakuló ülés és a tisztségviselők megválasztása később egyeztetésre kerülő időpontban történik meg.

A PÁPB a jövőben is arra törekszik, hogy a postai ágazatra vonatkozó jogszabályalkotási munkát véleményével befolyásolja, és a postai piac teljes liberalizációjának kezdetére a minimális versenyfeltételek kidolgozásában eredményre jusson, hogy az ágazatban a foglalkoztatás és annak feltételei közelítsenek egymás-

hoz. A szervezeti keret adott, e fórumot is a munkavállalók érdekében kell használni.

*Dr. Horváth István,
a Postások Szakszervezetpolitikai
alelnöke*

Forrás: Postás Dolgozó • 2010. február

A POFÉSZ is tag lesz!

A fenti írásból kicseng a rosszindulat, és a káröröm, de ez nem meglepő. Megjegyzem nem sokáig fog tartani a nagy öröm, mivel az ÁPB tv. 21. § (6) bekezdése alapján, határidőn belül felülvizsgálati kérelemmel fordultunk a Fővárosi Munkaügyi Bírósághoz. A felülvizsgálatot kérő levelünkben megírtuk, hogy a POFÉSZ-hoz tartozó tagszervezetek fentebb idézett törvény követelményeinek megfelelően rendelkeznek legalább három munkáltatónál tagsággal és tisztségviselővel, így jogosult a részvételre a POFÉSZ. Természetesen mással is indokoltuk kérelmünket beadványunkban, de ezekkel nem akarom untatni az olvasókat.

Rohamosan fogy a PSZ taglétszáma

Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatában más is szerepel, a szakszervezeteket érzékenyen érintő taglétszám kérdése. Erről nem írt a PSZ szervezetpolitikai alelnöke. A POFÉSZ taglétszáma 4994 fő, amely az ágazatban, munkaviszonyban foglalkozta-

tottak 13,9 százaléka. A Postás Szakszervezet 4 munkahelyi szintű szervezet tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatottak taglétszáma 11174 fő, az ágazatban, munkaviszonyban foglalkoztatottak 29,5 százaléka.

Nem is olyan rég még a PSZ létszáma 20.000 volt, majd 16 ezer, csak a postán, amiről beszéltek a PSZ vezetők. A mostani négy munkáltatónál lévő 11 174 főnyi tagság azt mutatja, gyors ütemben fogy a Postás Szakszervezet taglétszáma. (Ellentétben a POFÉSZ tagszervezeteinek növekvő létszámával). Örömmel adom hírről, hogy tagszervezeteink létszáma meghaladja az 5000 főt.

Remélem arról is rövidesen beszámolhatok, hogy a POFÉSZ teljes jogú tagja a Postai Ágazati Párbeszéd Bizottságnak, aminek eddig is tagja volt.

*Ádám István
a POFÉSZ elnöke*

In memoriam

Hosszantartó súlyos betegség után, életének 66. évében elhunyt

Tóbiás István,

a POMÉSZ alapító tagja, korábbi elnöke.
Emlékét megőrizzük, nyugodjék békében.

A POFÉSZ elnöksége

A Postások Független Szakszervezete június 5-én ünnepi fennállásának 20-dik évfordulóját



Kemény Ilona a POFÜSZ alelnöke

Továbbra is a POFÜSZ a második erő a postai szakszervezetek között. Létszámunk már meghaladta a háromezer főt. Országos reprezentativitással rendelkezünk, és reményeink szerint ezt ebben az évben is meg fogjuk tartani. A főpróba jól sikerült, hisz a Központi Területi Igazgatóságon már 2009-ben megtörtént az ÜT választás, és három évvel korábbi eredményünket majdnem megdupláztuk. Ezúton is köszönet a Pfeifer Tamás vezette POMÉSZ tagjainak a támogató szavazatokért. Ebben az évben a keleti, nyugati régióban, valamint a TISZÜ szervezeteinél /BESZK, PEK, VIG, PFÜ, KSZO, OLK, garázsok/ lesznek a választások. Valószínűleg az ÜT választások és a POFÜSZ megalakulásának húszéves évfordulójának dátumai közel egybeesnek.

Az elmúlt húsz évünk néhány állomása

A Bp.70-es postán alakultunk meg 12 kézbesítő kollégával. Tudtuk, minden kezdet nehéz, de nem gondoltuk, hogy ennyire. Sokan gáncsoskodtak ellenünk és mindent megtettek azért, hogy létszámunk ne tudjon növekedni. Büszkén írtuk faliújságunkra „Mi már húszan, ötvenen, százan vagyunk”. Első sikerünk életben maradásunk volt. Érdekvédelmi tevékenységet kézbesítői munkánk után tudtuk csak végezni. Irodával, pénzzel, infrastruktúrával, ügyvédi segítséggel nem rendelkezünk, csak tagjaink 100 forintos tagdíjával.

1993-ban néhány hozzánk hasonló kisebb szervezettel megalapítottuk a POFÉSZ-t. Ugyanebben az évben adtuk ki újságunkat, a Postás Harsonát. Hiába küldtük az újságot az ország összes postahivatalába, a kollégák nehezen jutották hozzá, mert sokan „segítették” a lapot sokszor a szemetes kukába. 1996 júniusáig kézbesítői munka mellett végeztük szakszervezeti munkánkat. A Szakszervezeti vagyonmegosztásról szóló XXVIII.-as törvény végrehajtása továbbra is a bírósági pereskedések miatt késett. Ezért 2001-ben vagyon megállapodást kötöttünk - peren kívül a PHDSZSZ-el. A PHDSZSZ-be szakszervezetünk be is lépett. A befolyt pénzből ingatlanokat vásároltunk: horgásztanyánk, oktatási központunk működik Ráckeven, és üdülőt működtetünk a gyógyfürdőjéről ismert Igalon. 2009-ben szövetségünk Balatonföldváron szállodát vásárolt.

2004 és 2007-ben a POFÜSZ országos reprezentativitást/10 százalékos ÜT választási eredményt/ szerzett, amit ebben az évben is meg akarunk tartani.

Tagjai vagyunk a Postai Érdekegyeztető Tanácsnak, valamint a

POFÉSZ-on keresztül az Ágazati Párbeszéd Bizottságnak. Az OÉT-ben konföderációnk, a Munkástanácsok Országos Szövetsége képviseli szervezetünk tagságát - szerintünk nem is rosszul.

Érdekvédelmi tevékenységünk

A POFÜSZ megalakulásakor 1990-ben programot fogalmazott meg.

1. Sávos bérfejlesztést akartunk. Több éve-ilyenek a bérmegállapodások
2. A Kafetéria rendszer bevezetését szorgalmaztuk, - ma úgy hívják VBKJ, több éve bevezetésre került./ jelenleg 260ezer Ft/
3. A 13. havi bér bevezetését kívántuk- jelenleg posta világnapi jutalom.
4. A kézbesítők minőségi ösztönzőjének felét alapbéresíteni akartuk-elértük
5. A szállítási dolgozók óraszám csökkentése miatt kiesett bér kompenzálására, konzultációt kezdeményeztünk a munkáltatóval- célunkat elérhetjük.

Több, a posta vezetésének küldött véleményezésünk, konzultációnk célját elérte, igaz ezeket a tárgyalásztalnál, és nem más módon értük el. Sok elképzelésünket már megvalósítottuk, számos célunkat elértük. Persze most is van olyan szakszervezet, amely elért eredményeinket sajátjaként kommunikálja.

Úgy érzem, napjaink legnagyobb szakszervezeti feladata a munkahelyek megőrzése.

Ennek demonstrációkkal is hangot adtunk a múlt év végén, a Kosuth téren. A Posta Partner Program felfüggesztését követeltük. Nem értünk egyet a VBKJ megadóztatásával sem, követeltük az adóztatás eltörlését. Követeltük a postai liberalizáció időpontjának kitolását is.

Úgy gondolom ezeket a célokat is el fogjuk érni, az is igaz, hogy ezekért még sokat kell tennünk. De tenni kell azoknak is, akik ezeket a célokat támogatják.

Hogy hogyan?

Lépjetek be a Postások Független Szakszervezetének ma már népes táborába! Minél többen vagyunk, céljaink annál hamarabb teljesülhetnek!



Baráti üdvözléttel:

Sümevári Miklós a POFÜSZ elnöke

A következő számunkban bemutatjuk a POFÜSZ Üzemi Tanács jelöltjeit.

TISZTELT KOLLÉGÁINK

A választás lehetőségét kínáljuk Nektek. Elsősorban azokat a munkavállalókat kívánjuk megszólítani, akik még nem választottak érdekvédelmet, de várjuk sorainkba azokat is, akik úgy érzik korábbi választásuk nem volt jó.

A Postások Független Szakszervezete /POFÜSZ/
2010. június 5-én ünnepi megalakulásának
20.-dik évfordulóját.

Ünnepelni jó, ünnepelj Te is velünk!

1993-ÓTA SZÖVETSÉGBE TÖMÖRÜLTÜNK ÉS MEGALAPÍTOTTUK A POSTÁSOK FÜGGETLEN ÉRDEKVÉDELMI SZÖVETSÉGÉT.

Információs rendszerünk alapja a POSTÁS HARSONA, valamint honlapunk a www.pofesz.hu. Konföderációnk: a Munkástanácsok Országos Szövetsége

Aki minket választ, jól választ. Biztosíthatjuk, érdekvédelmi munkánk nem fog csatlódást okozni.

TAGDÍJUNK: 200 Ft havonta, amit felhatalmazással a bérelszámolásunkon keresztül munkabéréből átutalni is lehetséges.

JUTTATÁSAINK: amelyeket fél éves tagsághoz kötünk

Születési segély: 5000 Ft

Temetési segély: 6000 Ft (csak egyenes ágú hozzátartozó esetén)

Nyugdíjba vonulás: 5000 Ft

Tartós betegség: 2000-4000 Ft /1, 2, 3 hó

Mikulás csomag, napi megemlékezés, beiskolázási segély, gyermektábor, Üdültetés, jogsegély szolgálat.

Amennyiben elnyerte tetszését ismertetőnk, juttassa el belépési nyilatkozatát központunkba: **Budapest, Népszínház u. 27.**

Postacím: 1425 Bp. POFÜSZ.

Tel /fax. 333-9581;

Mobil: Sümevári Miklós elnök, 06 30/771-1369

Kemény Ilona alelnök, 06 30/771-1370

NYILATKOZAT

Bérelszámoló csoport részére

Alulírott/név/ Lakcím:

SAP:

Anyja neve Születési hely, idő 19.

Szem.ig.sz: Kérem felvételemet a Postások Független Szakszervezetébe és mint annak tagja kérem munkáltatómat a

Magyar Posta Rt. REGIONÁLIS IGAZGATÓSÁGÁT,

hogy munkaviszonyom alapján a részemre fizetendő mindenkor béreimből a szakszervezet illetékes testülete által meghatározott és a munkáltatómmal rendszeresen közölt szakszervezeti tagdíjam összegét a számfejtéskor elkülönítse és azt szervezetünk (lásd lent) részére átutalni.

EZ A NYILATKOZAT VISSZAVONÁSIG ÉRVÉNYES!

Kelt. 20. év hó. nap

.....
olvasható aláírás

Levonandó szakszervezeti tagdíj: 200 Ft
Számlaszám: 10918001-00000026-28850005
HVB Bank Rt. 1065 Bp. Nagymező u. 44.

TAGSÁGI KÉRELEM Tagdíj= 200.- Ft

Kérem felvételemet a Postások Független Szakszervezetébe

Független érdekvédelmi szervezetbe
Kijelentem, hogy a munkavállalói jogom szabad gyakorlása jegyében választottam a fenti érdekvédelmi szervezetet!

Név: (nyomtatott betűvel)

Munkahely:

Dátum:
.....
aláírás

A tagsági kérelmet kérjük eljuttatni a szervezet címére!

.....
AKINEK NEM ELÉG A JELEN, JÖJJÖN VELÜNK!

Kérelem

Alulírott bejelentem, hogy korábban tett- szakszervezeti tagdíj munkabéreből történő levonására vonatkozó- nyilatkozatomat visszavonom!

Ennek alapján a tagdíjlevonást 20..... hónap hatállyal megszüntetni szíveskedjenek!

Munkahely:

.....
dátum

.....
aláírás

Véleményünk KÉK változásáról

A munkáltatónak elküldött POFÉSZ-POFÜSZ Szakszervezeti vélemény a kézbesítők értékesítési ösztönzési rendszeréről, a 7/2009. Általános vezérigazgató-helyettesi és a Humánerőforrás főigazgatói együttes rendelkezés 1. sz módosítás és a Pénzforgalmi Üzletág létrehozásának szakszervezeti véleményezése

A kézbesítők értékesítési ösztönzési rendszeréről:

A társadalmat érintő egyre nehezedő gazdasági körülmények miatt az emberek jobban odafigyelnek döntéseikre, és jóval megfontoltabban cselekszenek pénzügyeiket illetően.

Nagyobb a bizalmatlanság a lakosság körében ill. sok a bizonytalan tényező az állandóan változó pénzügyi szabályozások következtében. Ezért az adott környezetben az idén nagyobb nehézségek várnak a pénzügyi szolgáltatókra: nevezetesen a bankokra, biztosítókra és természetesen a postákra is.

Az idei évben az adó jóváírás változások kedvezőtlenül érintették az életbiztosításokat, megszűnt a befizetések után járó 30%-os adókedvezmény (az egyik legfőbb érv volt a befizetett adóból visszakérhető összeg!). A lakástakaréknál már korábban eltörölték a szabadon felhasználhatóságot. A kamatadó-mentesítés sem vonatkozik már az eddigi pénzügyi konstrukciókra.

A „KÉK” programot illetően az álláspontunk a következő:

1. A fent említett okok miatt ne emelkedjen a megszabott ponthatár /200 pont/, különösen úgy, hogy az értékesítési tevékenységhez tartozó számszerű ellenérték nem változna /120 ezer Ft/.

2. Sem most, sem év közben ne módosítsák a termékekért szereshető pontokat, pláne nem lefelé. Volt már rá példa, mikor a termék pont megszüntetésre lásd. feltöltőkártya, ill. csökkentésre (BKV bérlet) került.

Az átadott tervvel kapcsolatban a konkrét, véleményünk, javaslatunk:

6. Az értékesítési ösztönzőhöz kapcsolódó éves elvárás:

Nem támogatjuk a 25%-os elvárás növelést, helyette a túlteljesítés esetén történő ösztönzést tartjuk elfogadhatónak.

8. Az évközi változások kezelése:

Nem tartjuk kivitelezhetőnek az év közben megszűnő munkaviszony esetén az év végi elszámolást, hiszen akkor már nincs jogcím a kifizetésre. Az esetleges túlfizetést a 11.2. e) pontban írtak alapján véleményünk szerint rendezni lehet.

Fontos kérdésnek tartjuk a július 1-ével munkakörbe kerülők esetén az időarányos

elvárás és juttatás mellett a túlteljesítés feltételeit is tisztázni.

10. Túlteljesítés:

Javasoljuk a túlteljesítés mértékét magasabb %-ban meghatározni és a hozzá tartozó összegeket arányosan hozzárendelni. Ezzel az eddig 200 pontot megszerzett dolgozók jogai nem sérülnének, de a kiemelkedő teljesítményt nyújtók többletjuttatást kapnának.

Támogatjuk a kiemelt termékből való elérését a túlteljesítés esetére, mértékét a javaslatban szereplő 150 pont helyett 120 pontban határoznánk meg. A rendkívül kiemelkedő teljesítmény elismerésére a Társaság jutalmazási rendszere is lehetőséget ad véleményünk szerint.

11. Kifizetések:

Kérdésként merült fel, hogy mi alapján döntenek a döntésre jogosultak az előleg kifizetéséről?

Fontosnak tartjuk a konkrét eredmények teljesülése esetén a kifizetések garantálását,

hiszen ez az előző évben is így történt, ennek elmaradása visszalépés lenne.

A 7/2009. Általános vezérigazgató-helyettesi és a Humánerőforrás főigazgatói együttes rendelkezés 1. sz módosításáról:

A 3. 2. pontban megfogalmazott „akik a képzés határidőre történő nem teljesítése esetén – a határidő lejártát követő naptól kezdődően – kötelesek a munkaköri mentesítés szabályait alkalmazni.” (18/2006. H-Vigh.) Az utasítás melyik pontját? Kérjük az utasításban pontosan megfogalmazni, aki a határidőre nem tesz sikeres vizsgát, akkor visszasorolásra kerül kézbesítői munkakörbe. Nem szeretnénk, ha a munkavállalók úgy gondolnák emiatt megszüntethető munkáltatói rendes felmondással a határozatlan idejű munkaviszonyuk. Véleményünk szerint ennek visszatartó hatása lenne.

Pénzforgalmi Üzletág létrehozásáról:

A törvényi kötelezettség miatt az Üzletág létrehozását és az erről tartott tájékoztatást tudomásul vesszük

Meg kell védeni a dolgozókat!



Pópi János szegedi PFÜ üzemzetővé történt kinevezése óta megnőtt a munkavállalók panaszainak száma. Az érdekeiket és jogukat sértő üzemzetői intézkedések miatt egyre többen és gyakrabban fordulnak a szakszervezethez jogorvoslatért.

Gulyás Zoltánt, a POMÉSZ titkárát kérdeztük, mi történt Szegeden?

- Folyamatos a munkaszerződésben meghatározott munkakörből és munkaidőtől eltérő foglalkoztatás. Szeged PFÜ valószínűleg rekordot fog beállítani a hatóságok által egy üzemben történő eljárások számában.

Jelenleg hat munkaügyi per folyik a szegedi munkaügyi bíróságon, Egy OMMF vizsgálat van folyamatban, valamint három Egyenlő Bánásmód Hatósági eljárást kezdeményeztünk, amiből egy esetben, már a hatóság eljárás alá vonta az üzemet. Ez igen magas szám, különösen annak fényében, hogy az elmúlt évben már az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Dél-alföldi Munkaügyi Felügyelősége és az EBH is elmarasztalta a Munkáltatót.

- Csak peres úton lehet jogorvoslatot találni?

Számunkra is sajnálatos, hogy a hatóságokhoz kellett fordulnunk, hiszen a szakszervezet minden a munkavállalók érdekeit és jogait sértő üzemzetői intézkedésről tájékoztatta a munkáltatót. A POFÉSZ / POMÉSZ vezetése számtalan egyeztetést és konzultá-

ciót kezdeményezett a problémák békés rendezése érdekében. Sajnos ezek többsége eredménytelennek bizonyult.

Szeged PFÜ vezetője úgy tűnik, következmények nélkül figyelmen kívül hagyhatja a vezérigazgató asszony és a szakszervezetek által aláírt megállapodást is a megtakarítás szétosztásáról. Pedig az embertelen hajnali három órás munkakezdéssel az itt dolgozók jelentős pótlékcsoökkentésben részesültek. Vannak munkavállalók, akiknek az éves bére 150-200 ezer forinttal csökkent, bár ugyanazt a munkát elvégzik, ennek ellenére a megtakarítási jutalomból nem részesültek.

- Arról is hallani, hogy a munkahelyek megszüntetésére is sor kerülhet

A Posta azt állítja, hogy a gödöllői Országos Logisztikai Központ 2. felépítése 700 munkahelyet teremt, de arról nem beszél, hogy a vidéki feldolgozás megszüntetésével hány munkavállaló leépítését tervezi. Tudjuk, hogy a már megszüntetett vidéki feldolgozó üzemekben jelentős létszámcsoökkentés történt azzal, hogy csak logisztikai bázisként működnek. Érthetetlennek tűnik, hogy az egyre dráguló szállítási költségek mellett a Szegedről Szegedre feladott helyben feldolgozható leveleket az OLK-ba szállítjuk feldolgozásra, majd a szállítási kapacitás szükségessége miatt külső vállalkozót vonunk be, ahelyett, hogy a felesleges szállítást megszüntetnénk.

Lapzártakor kaptuk a hírt, hogy Pópi János üzemzetőt a munkáltató felmentette állásából, egyben Kasziba Zsoltot nevezte ki üzemzetővé.

Nyomoznak a Postapalota eladásával kapcsolatban

Nyomozást indított az ügyészség a Postapalota eladásával és az új székház bérleti szerződésével kapcsolatban különösen jelentős vagyoni hátrányt okozó hűtlen kezelés büntettének gyanúja miatt. A gyanú szerint a tranzakció során 500 millió forint kár érte a postát és az államot.

A Fővárosi Főügyészség a közelmúltban különösen jelentős vagyoni hátrányt okozó hűtlen kezelés büntettének gyanúja miatt nyomozást rendelt el. Balsai István országgyűlési képviselő feljelentése alapján, tájékoztatta a sajtót Skoda Gabriella szóvivő. A feljelentés szerint a Magyar Posta Zrt. régi székházának értékesítésével és az új székház bérleti szerződésével kapcsolatosan történt vagyonkezelési kötelességszegés következtében a Magyar Posta Zrt.-t, és ez által a Magyar Államot több, mint 500 millió forint vagyoni hátrány érte. A nyomozás lefolytatásával a Fővárosi Főügyészség a BRFK Gazdaságvédelmi Főosztályát bízta meg.

Balsai István a napokban közölte, hogy az egykori Krisztina körúti székházzal kapcsolatban az áron aluli értékesítés, a jelenlegi székház esetében pedig a túlzottan magas, körülbelül 13,5 milliárd forintos, bérleti díj gyanús az ellenzéki pártnak. Jelentős vagyoni hátrányt okozó hűtlen kezelés büntette állapítható meg szerintük. Az egykori székházzal kapcsolatban az ellenzéki képviselő elmondta, hogy szerintük az egyetlen szabályos pályázatot benyújtó Wallis cégcsoporthoz tartozó vevő mindössze négymilliárd forintot fizetett a Buda-sívében fekvő, több mint 18 ezer négyzetméter alapterületű székházért, ami szerintük e jelenlegi piaci viszonyok között túl alacsony.

Balsai István kijelentésével ellentétben másfél milliárd forint nyereséggel adta el a Posta Krisztina körúti székházát, közölte válaszul a Postapalota tulajdonosa, a Wing Zrt. Eszerint az ingatlan nem áron alul értékesítették, amit a tulajdonos szerint az Állami Számve-

vőszék jelentése is alátámaszt. Hozzáadték, az ÁSZ írásban közölte a céggel, hogy nem volt kifogás a székház eladásával, a pályázattal és a vételárral kapcsolatban, áll a közleményben. Balsai István szerint a vevő körülbelül 215 ezer forintos négyzetméterenkénti áron vásárolta meg az ingatlant, ami szakértők szerint meg sem közelíti a hasonló fekvésű épületek árát, és körülbelül 3,5 milliárdos hátrányt jelent.

A tavaly szeptemberi ÁSZ jelentés szerint a Krisztina körút 6. szám alatti Postapalota értékét 2,810-3,385 milliárd forint közé becsülték 2007-ben. A Magyar Posta Zrt. mérlegében a bérleti joggal és haszonélvezettel terhelt ingatlan könyv szerinti értéke 2,5 milliárd forint volt. A vevő nettó 4,02 milliárd forintért vásárolta meg az ingatlant, tehát a Posta csaknem 1,5 milliárdos nyereséget könyvelt el, derül ki a Postapalota tulajdonosának közleményéből.

Szemfényvesztés az étkezés támogatása

A Munkástanácsok Országos Szövetsége - csatlakozva egyik tagszervezetének, a Postások Független Érdekvédelmi Szövetségének (POFÉSZ) kezdeményezéséhez - felszólítja a kormányt a meleg- és hidegétkezési utalványok kezelésének azonnali felülvizsgálatára.

A kormány múlt évi döntésével, a kirótt hatalmas adóteherrel gyakorlatilag hozzáférhetetlenné tette a hideg étkezési jegyeket a dolgozók számára. Ugyanakkor a meleg étkezés lehetősége a munkahelyek nagy többségénél nem biztosított (munkaidő, utazási és egyéb körülmények miatt). Miközben a kormány a jegyek megadztatásával még rosszabb helyzetbe taszítja a munkavállalókat (a kisvállalkozókkal együtt), most egy újabb, adóhatósági lépéssel igyekszik tovább nehezíteni immáron a meleg étkezési jegyek felhasználását is.

Az étkezési utalvány tehát nagyjából annyit ér, mint az ötvenes években az élelmiszerjegy: van, de használhatatlan, pedig a legtöbb dolgozó ezt a cafetéria elemet választotta jövedelmének kiegészítéséül. Vagyis egyértelmű, hogy a juttatást táplálkozásra fordítaná – ha tehetné.

A MOSZ tiltakozik a munkavállalók megélhetésének további ellehetetlenítése miatt! Felszólítja a kormányt, hogy vonja ki a büntetőadó hatálya alól a hideg étkezési jegyeket, és hagyja békén a meleg étkezési utalványokat elfogadó cégeket. Vagy jelentse ki nyíltan: a meleg étkezési jegyekből kizárólag papírgaluska levest lehet főzni!

MOSZ sajtóosztály közleménye



Tiltakozunk!



A tagjaink jelzése alapján, több helyen megszigorították a meleg étkezési utalványok beváltását /A közzétett APEH állásfoglalásra hivatkozva/.

Már eleve, a béren kívüli juttatásokat terhelő adó bevezetése súlyos problémát okozott, de a hideg-meleg utalvány adótele közötti megkülönböztetés még ennél is nagyobb gond. Hiszen jól felfogott érdekből hideg utalványt gyakorlatilag senki nem választott az idén.

Ebből adódik, hogy a beváltással kapcsolatos nehézségek rendkívül hátrányosan érintenek valamennyi munkavállalót, mert legtöbbször ezt a juttatást vették igénybe az idén a Választható Béren Kívüli Juttatások /VBKJ/ választásnál.

Nem mehetünk el szó nélkül a beváltóhelyek vesztéséről, forgalmuk csökkenése mellett sem, mert ezzel a költségvetésbe befolyó ÁFA bevétel is csökken, így halmozódik az adóterhelés negatív hatása. Többek között ezért is érthetetlen számmunkra a meghozott döntés.

Tagjaink azzal a kéréssel fordultak a POFÉSZ-hez, hogy kezdeményezzük a munkáltatónál a VBKJ-ban választott meleg étkezési utalvány más szolgáltatásra való átváltását. Ebben az a legnagyobb probléma, hogy igazából nincs olyan lehetőség, mely a napi/havi megélhetést közvetlenül segítené, tehát ezzel alapjaiban nem oldódna meg a kérdés.

Ettől függetlenül kiemelten foglalkozunk a kérdéssel. Szövetségünk a munkavállalók jelzéseit továbbítja a Munkástanácsok Országos Szövetsége vezetéséhez, mert a jegyek beváltásának szigorítása szakszervezeti tagjaink napi megélhetését veszélyezteti, ezért ez ellen határozottan tiltakozunk.

Pfeifer Tamás
a POFÉSZ alelnöke

Jelentkezési lap

A POFÉSZ tagszervezetei tagjainak és Munkástanácsok által támogatott üdülésre 2010-ben

Szakszervezet neve	Az üdülés első napja és az igénybevett éjszakák száma		
Címe és telefonszáma	Igényelt szobák, ágyak száma		
A szervezet képviselőjének neve	o Balatonföldvár, Petőfi u. 6. o Harkány, Kossuth L. u. 60. o Tiszacsege, Rózsa u. 35. (kőház) o Tiszacsege, Rozmaring u. 3. (faház) o Békéscsaba Justh Gyula u. 6. o Balatonföldvár, Ady Endre u. 2/a.		
Üdülési csekkel fizet-e?	igen o	nem o	Melyiket kívánja igénybe venni? (Kérjük beikszelni!)
A tag neve	A támogatás igénylésének dátuma		
A tag címe, telefonja (amelyen elérhető)	Az igénylő tag aláírása		
Családtag neve (gyermekek esetén az életkort is kérjük feltüntetni)			

Árak:

Helyszín	Felnőtt	Gyermek
Balatonföldvár (munkástanácsosoknak)	2.750,-	2.400,-
Petőfi u. 6. (nem munkástanácsosoknak)	5.050,-	4.300,-
Balatonföldvár Ady E. u.	2.350,-	2.000,-
Harkány nyári időszak	1.800,-	1.350,-
Harkány téli időszak	3.300,-	2.950,-
Tiszacsege (kőház)	1.450,-	1.200,-
Tiszacsege (faház)	1.250,-	1.050,-
Békéscsaba nyári időszak	1.550,-	1.250,-
Békéscsaba téli időszak	3.150,-	2.500,-

(A gyermek 6-14 éves korig értendő.)

A balatonföldvári üdülőben (Petőfi S. u.) lehetőség van arra, hogy külön díj ellenében ágyneműt, törülközőt biztosítsunk. Ennek mértéke: **1.150,- Ft/fő.**

Kérjük beikszelni, hogy kívánja-e a szolgáltatást igénybe venni:

☐ igen

☐ nem



A POSTÁSOK FÜGGETLEN ÉRDEKVÉDELMI SZÖVETSÉGE

A POFÉSZ tagszervezetei	A tagszervezetek által szedett tagdíj	A szervezetek vezetőinek neve
Postások Független Szakszervezete (POFÜSZ)	200 Ft/hó	Sümevári Miklós elnök Kemény Ilona alelnök, irodavezető Bp. 70 Posta 1425 Mobil: (30) 771-1369 Tel./fax: 06-1-333-9581
Postások Független Szakszervezete Debreceni Munkástanácsa	500 Ft/hó	Ádám István elnök Debrecen, Petőfi tér 1/C 4002 Pf. 207. Mobil: 06 30/771-1368
POFÜSZ Veszprémi Postások Munkástanácsa	200 Ft/hó	Kondor Tamás elnök 8202 Veszprém, Házgyári u. 4. Mobil: 06 30/771-1377
Postai Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (POMÉSZ)	300 Ft/hó +300 Ft/hó alapítvány	Pfeifer Tamás 1399 Bp, Pf. 702, Tel./fax: 06-1-332-0382; M: 30/771-1371
Informatikai Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (IMÉSZ)	200 Ft/hó	Kovács Róbert elnök 1181 Budapest, Csontvári u. 21. IV/24. Mobil: 06 30 771-2549

A POFÉSZ internetes honlapja: www.pofesz.hu

Röviden...



Szűts Ildikó vezérigazgató asszony állami kitüntetésé

A Magyar Postánál végzett eredményes, innovatív munkája elismeréseként Borosné Szűts Ildikónak, a Magyar Posta Zrt. vezérigazgatójának a MAGYAR KÖZTÁRSASÁG ÉRDEMREND TISZTIKERESZTJE (polgári tagozata;) kitüntetést adományozott nemzeti ünnepünk alkalmából Sólyom László köztársasági elnök.

Konzultáció kérése

A Postások Független Szakszervezete január közepén levélben fordult a munkáltatóhoz konzultációs kéréssel. A járat kísérők és a gépkocsi vezetők munkaideje korábban napi 8 órára lett módosítva. Ezzel egyidejűleg alapbérük is csökkent. Bércsökkenésük enyhítésére már a 2010.évi bértárgyalások idején a POFÜSZ javaslatot tett. E konzultációra a közeljövőben fog sor kerülni. Ennek eredményéről a következő számunkban tájékoztatjuk a kollégákat.

Sümevári Miklós

Küldöttgyűlés Debrecenben

POFÜSZ Debreceni munkástanácsa 2010. március 20-án tartotta közgyűlését Debrecenben a Platán Hotelben, ahol napirenden szerepelt és elfogadták a küldöttek az Alapszabály módosítását. Döntés született a tagdíj 500 Ft/hó-ra való emeléséről, amivel párhuzamosan bővülnek a szakszervezet által nyújtott juttatások.

A elnöki beszámoló és vita után -ellenszavazat nélkül- ismét megválasztották négy évre elnöknek Ádám Istvánt elnök helyettesnek. Balázs Ödönt és Krinszki Zoltánt. Meglepo volt, hogy szombat ellenére szinte minden meghívott eljött.

Ádám István



TAGSÁGI KÉRELEM

Alulírott..... (nyomtatott betűvel)

(anyja neve).....

Munkahely:.....

Megbízom a munkáltatómat, hogy a részemre fizetendő mindenkor havi fizetésemből a szakszervezetem illetékes testülete által meghatározott és a munkáltatóval rendszeresen közölt szakszervezeti tagdíjam összegét Ft azaz számfejtéskor elkülönítse, és azt a szakszervezet részére átutalja.

2010.....

Ez a megbízás visszavonásig érvényes

Szakszervezet bélyegzője

aláírás

Postás Harsona

A Postások Független Érdekvédelmi Szövetségének Lapja
1425 Budapest, Népszínház u. 27.
Telefon: 06-1/333-9581
Nytsz.: B/Szt/55/1995

Felelős kiadó:

Ádám István, a Pofész elnöke
E-mail: adam.istvan@pofesz.hu

Szerkesztő: Filep Tibor
filept@gmail.com

Center-Print Nyomda, Debrecen
Telefon: 06-52/340-041